

یکپارچه، اطمینان بخش، ساده

هر نوع قرارداد کار که مزایا را کمتر از قانون کار اعلام کند، اعتبار ندارد



یاس، نرم‌فزاری با کاربری آسان و امکاناتی گسترده

[www.yassystem.com](http://www.yassystem.com)

اطلاعات مهمی برای کسب و کار شما داریم . . .

هم اکنون در خبرنامه یاس عضو شوید

## هر نوع قرارداد کار که مزایا را کمتر از قانون کار اعلام کند. اعتبار ندارد

قراردادهایی که مزایای کارگری را کمتر از قانون اعلام کند، حتی با توافق طرفین فاقد اعتبار است.

به گزارش خبرگزاری خبرآنلاین، در پاسخ به این سوال که ”آیا کارگر و کارفرما می‌توانند با توافق مزایایی کمتر از آنچه که در قانون کار و سایر مقررات تبعی آمده در قرارداد کار اولیه یا ملحقات آن پیش‌بینی کنند؟“

روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی پاسخ داده است: هر نوع تغییر در قرارداد کار که مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در قانون کار برای کارگر منظور کند، مستند به ماده ۸ قانون کار نافذ نیست و بلااعتبار خواهد بود. ضمناً در قراردادهای کار اولیه نیز رعایت حداقل‌های قانونی پیش‌بینی شده در قانون کار و مقررات تبعی الزامی است و سازش بر مبنای کمتر از حداقل‌های مربوط محمل قانونی نخواهد داشت.

ماده ۸- شروط مذکور در قرارداد کار با تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننماید.

آیا می‌دانید عمده مشکلات و اثر از دست دادن فرصت‌های مناسب بوجود می‌آید؟

- بسیاری از زیانهای مالیاتی و حقوقی و ... در اثر عدم اطلاع از آخرین قوانین و مقررات است.
- بسیاری از فرصتها در اثر عدم آگاهی از اطلاعاتیه ها و بخشنامه ها ی جدید از دست می رود.
- بسیاری از مشکلات کسب و کار در اثر تغییرات سریع محیط اطراف و عدم اطلاع ما از آخرین دستاوردهای دنیاست
- مشکلات بیشماری در اثر عدم استفاده از ابزار مناسب در زمان مناسب است.

فرصت را از دست ندهید . . .

در خبرنامه **یاس** عضو شوید